

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OTWARTA (zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy); ZAMKNIĘTA (nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
<u>1. Nazwa pracodawcy</u>		<u>2. REGON</u> <u>3. NIP</u> 	
<u>4. Adres siedziby pracodawcy</u> Kod pocztowy..... miejscowość gmina..... Ulica Telefon Faks..... e-mail/strona www			
<u>5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD</u> 	<u>6. Forma prawna prowadzonej działalności</u> 1. osoba fizyczna..... 2. spółka 3. inna.....	<u>7. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?</u> TAK nr wpisu do rejestru..... NIE Jeśli tak, to czy zgłaszana oferta jest ofertą pracy tymczasowej? TAK NIE	
<u>8. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy</u> Nazwisko i imię Stanowisko Telefon		<u>9. Liczba zatrudnionych pracowników:.....</u> w tym cudzoziemców:	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
<u>10. Nazwa zawodu</u> 	<u>12. Nazwa stanowiska</u> 	<u>13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia</u> w tym dla osób niepełnosprawnych	
<u>11. Kod zawodu</u> 	<u>14. Wnioskowana liczba kandydatów</u> 		
<u>15. Adres miejsca wykonywania pracy</u> 	<u>16. Dodatkowe informacje</u> - zakwaterowanie - dowóz - inne	<u>17. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą</u> 1. Kontakt telefoniczny pod nr 2. Kontakt osobisty w godzinach..... 3. Inny (np.: CV przesłać pocztą, e-mailem).....	
<u>18. Rodzaj zatrudnienia</u> 1) umowa na czas nieokreślony 2) umowa na czas określony 3) umowa na okres próbny 4) umowa na zastępstwo 5) umowa zlecenie 6) umowa o dzieło 7) umowa o pracę tymczasową 8) inne Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę): od.....do.....	<u>19. System i rozkład czasu pracy</u> 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inna <u>Wymiar czasu pracy:</u> 1/1 1/2 3/4 inny:	<u>20. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu pracy</u> 1) tylko terytorium Polski 2) terytorium Polski i państwa EOG 3) szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG	
<u>21. Wysokość wynagrodzenia</u> (kwota brutto)	<u>22. System wynagradzania</u> (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	<u>23. Data zatrudnienia</u>	<u>24. Data ważności oferty</u>
<u>25. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów</u> Wykształcenie Kierunek /Specjalność Staż pracy..... Język obcy – stopień znajomości (biegły, komunikatywny) Uprawnienia/Umiejętności		<u>26. Ogólny zakres obowiązków</u>	

